



perspectives de carrière

Mettre en valeur ses
compétences relationnelles



Introduction

La projection de carrière fait référence à **Planifier et anticiper l'évolution de votre carrière et de vos compétences professionnelles. Cela implique d'évaluer vos objectifs et aspirations de carrière, d'identifier les compétences et connaissances nécessaires pour les atteindre, et de prendre des décisions stratégiques pour faire progresser votre carrière.**



Votre projection personnelle étape par étape (1)

> Auto-évaluation

Commencez par une auto-évaluation. Réfléchissez à vos intérêts, vos valeurs, vos forces, vos faiblesses et vos objectifs de carrière à long terme. Qu'est-ce qui vous passionne ? Où vous voyez-vous dans le futur ? Cela vous aidera à définir vos objectifs professionnels.

> Identification des objectifs

Définissez vos objectifs professionnels à court, moyen et long terme. Fixez-vous des objectifs précis et réalistes que vous souhaitez atteindre dans votre carrière.

> Analyse des compétences

Développer et consolider votre réseau de contacts est essentiel pour faire progresser votre carrière. Participez aux événements, conférences et associations professionnelles de votre secteur. Le réseautage vous permet d'entrer en contact avec des professionnels et d'élargir vos perspectives de carrière. Évaluez vos compétences et connaissances actuelles au regard de vos objectifs professionnels. Identifiez les points à améliorer au sein de vos compétences et les connaissances à acquérir.

> Développement des compétences

Élaborez un plan de développement des compétences pour acquérir celles nécessaires à la réalisation de vos objectifs. Cela peut impliquer de suivre des cours, d'obtenir des certifications, de participer à des ateliers ou de trouver des mentors pour vous accompagner.

> Réseautage

conférences et groupes professionnels liés à votre domaine.

Votre projection personnelle étape par étape (2)

> Mises à jour constantes

Tenez-vous au courant des tendances et des évolutions de votre secteur. La formation continue et l'apprentissage tout au long de la vie sont essentiels pour rester compétitif sur le marché du travail.

> Flexibilité

Faites preuve de souplesse pour vous adapter aux opportunités et aux défis qui se présenteront dans votre carrière. Votre planification de carrière personnelle ne doit pas être rigide, car le monde du travail est en constante évolution.

> Évaluation périodique

Revoyez et mettez à jour régulièrement vos projections de carrière, au moins une fois par an. À mesure que vous atteignez vos objectifs ou que votre situation personnelle évolue, ajustez votre plan en conséquence.

> Prise de décision éclairée

Prenez vos décisions de carrière en fonction de vos objectifs et des informations que vous avez recueillies tout au long de votre parcours professionnel. Envisagez les opportunités qui vous rapprochent de vos objectifs.

> Soutien professionnel

Pensez à solliciter un service d'orientation professionnelle. Votre agence locale de développement peut vous conseiller et vous accompagner dans votre projet professionnel.



La planification de carrière personnelle est un processus continu qui vous aide à rester concentré sur vos objectifs et à faire progresser efficacement votre carrière.

Une planification et une formation adéquates vous permettront d'être prêt à saisir les opportunités qui se présenteront tout au long de votre vie professionnelle.

La planification de carrière peut également aider les individus à trouver un équilibre sain entre vie professionnelle et vie personnelle. Elle leur permet d'organiser leur carrière en fonction de leurs valeurs et priorités personnelles.