



Trabajo en Equipo

→ Paso 5



CI.Lab ALICANTE
Laboratorio Ciudadano



**GENERALITAT
VALENCIANA**
Conselleria d'Innovació,
Indústria, Comerç i Turisme

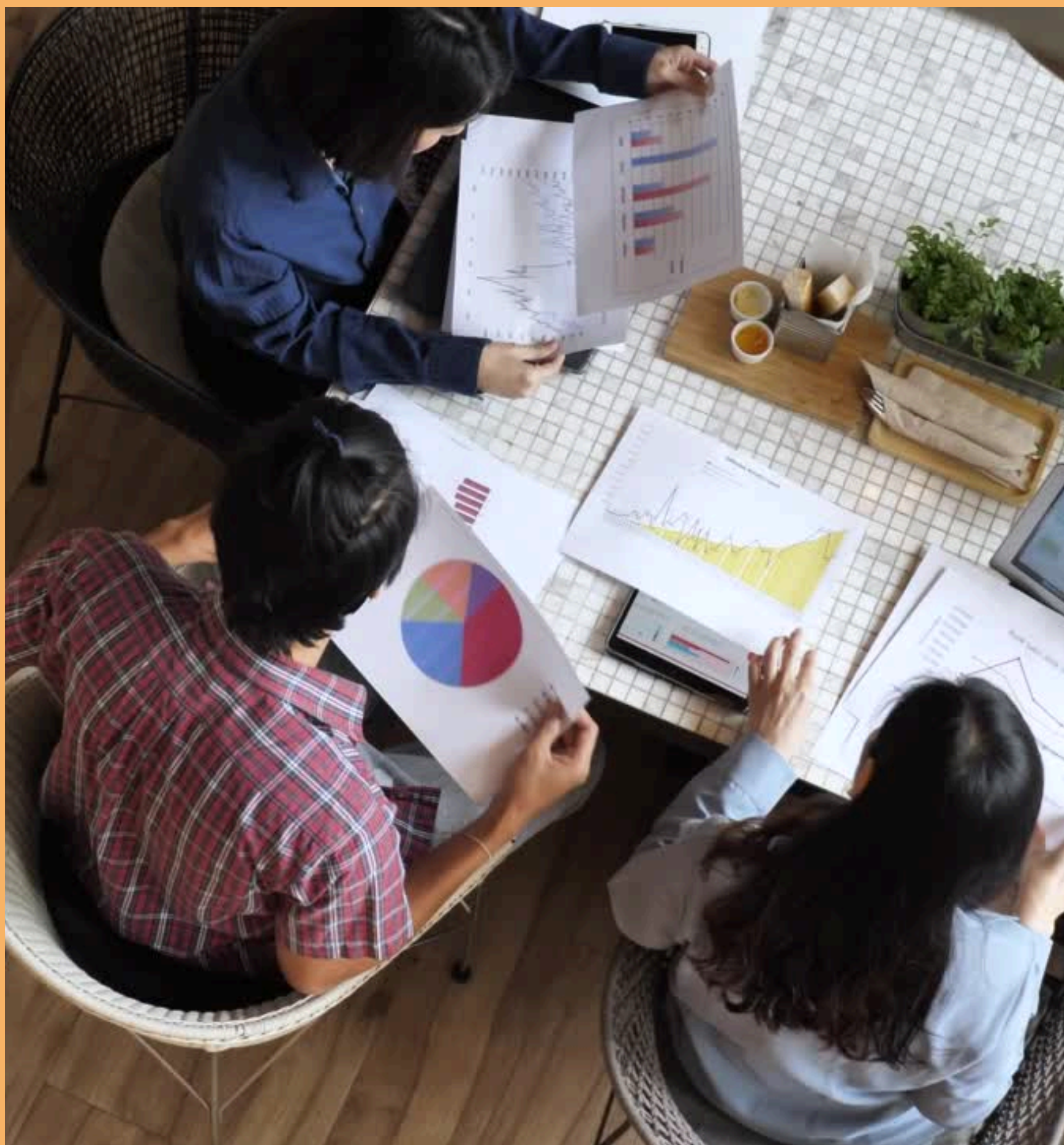


**territoris
innovadors**



IMPULSALICANTE
AGENCIA LOCAL DE DESARROLLO





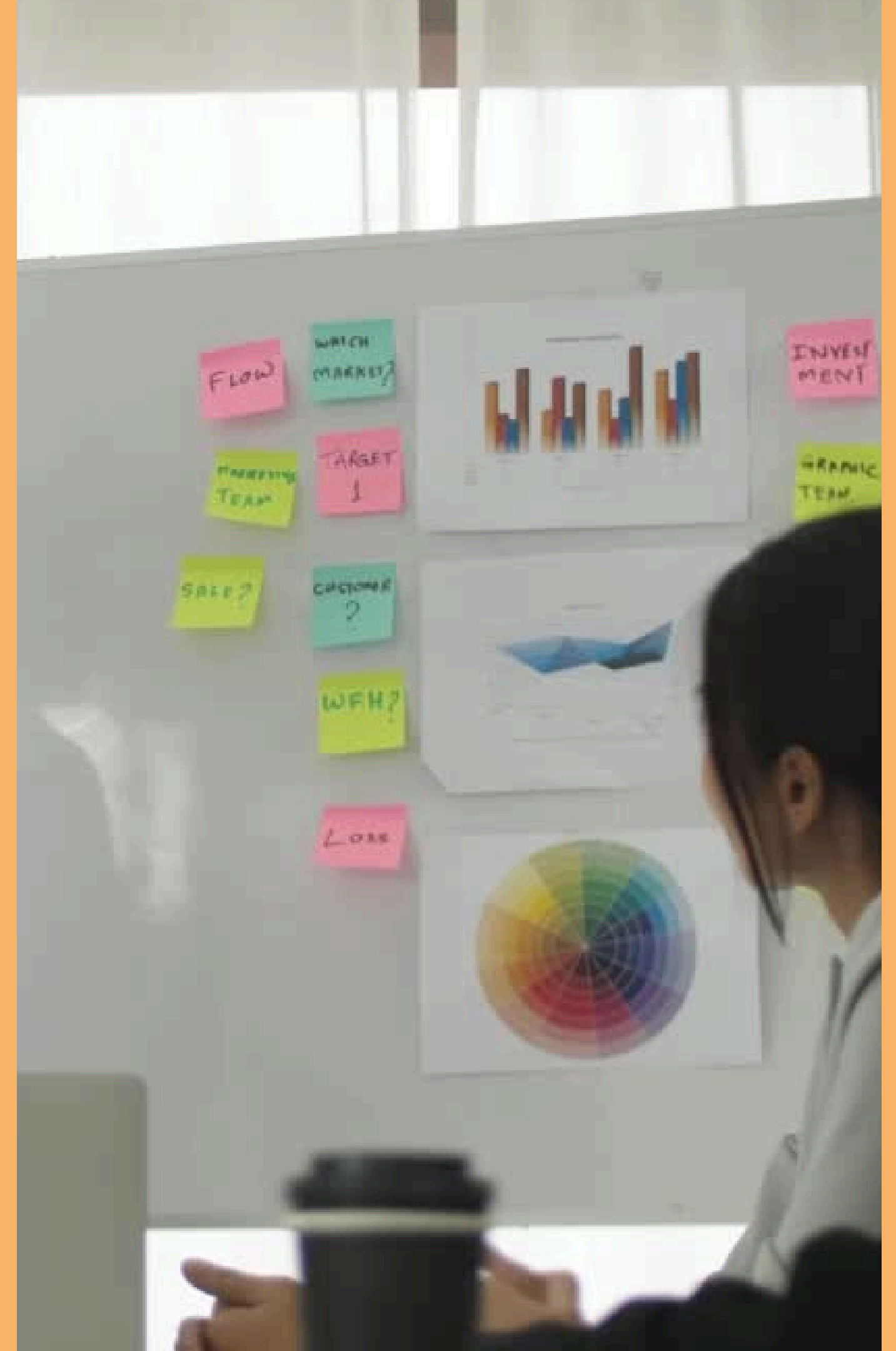
APOYO EN LA TOMA DE RIESGOS

El apoyo en la toma de riesgos se da cuando el equipo ya tiene claro el objetivo, las acciones a seguir, y ha establecido indicadores de rendimiento para medir su progreso.

.En este punto, el equipo puede comenzar a experimentar y probar nuevas formas de mejorar las tareas diarias, sin miedo a los errores.

Esto es posible porque ya se sabe cómo las acciones afectan el progreso general.

El equipo puede permitirse probar ajustes o pequeñas mejoras, sabiendo que lo más importante es el avance hacia el objetivo y no los errores puntuales.





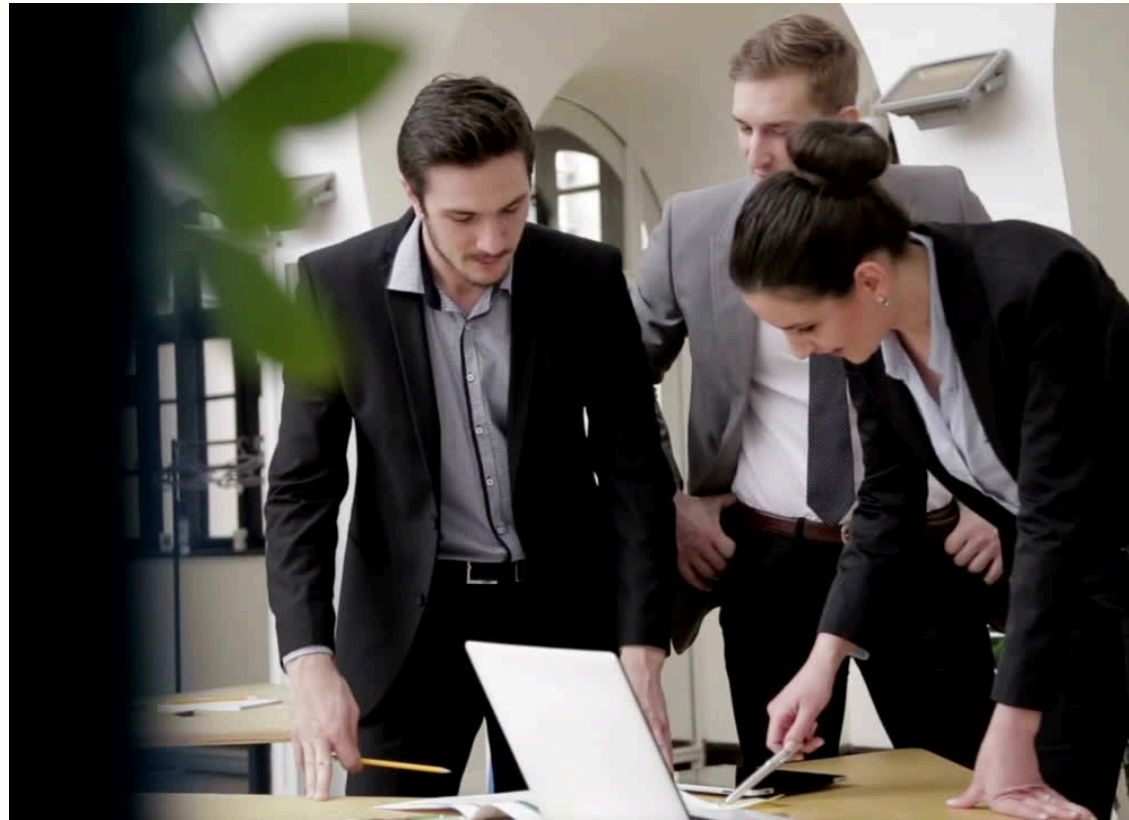
¿Por qué es importante en el trabajo en equipo?

Fomentar un ambiente de apoyo en la toma de riesgos una vez establecidos los indicadores de rendimiento permite que el equipo se enfoque en la mejora continua. Los miembros se sienten cómodos probando nuevas ideas, ya que pueden medir si las mejoras realmente están ayudando al progreso del equipo. Esto fomenta la confianza y ayuda al equipo a innovar sin miedo al error.

Dinámica propuesta

La dinámica "Prueba y Aprende" permitirá que los miembros del equipo experimenten con pequeñas mejoras y ajustes en sus tareas diarias, mientras miden su impacto en los indicadores de rendimiento ya establecidos.





Prueba y aprende

→ PASO 1:

El equipo revisa los indicadores de rendimiento definidos previamente, que permiten medir el progreso hacia el objetivo. Estos indicadores guían el equipo sobre qué acciones están funcionando bien y cuáles podrían mejorarse.

→ PASO 2

Cada miembro selecciona una pequeña mejora o ajuste que quiera probar en sus tareas diarias, basándose en lo que indican los resultados. El objetivo es intentar algo que podría mejorar el rendimiento, pero sin preocuparse si no da el resultado esperado.

→ PASO 3:

Durante la semana, los miembros prueban la mejora en su tarea diaria y observan si tiene un impacto en los indicadores. Saben que no serán juzgados por los intentos fallidos, porque lo importante es probar y aprender.

→ PASO 4:

Al final de la semana, el equipo se reúne para discutir los resultados de los intentos. Se analiza si los cambios ayudaron a mejorar los indicadores de rendimiento. El equipo premia los intentos de mejora, valorando el aprendizaje obtenido, ya sea positivo o negativo.

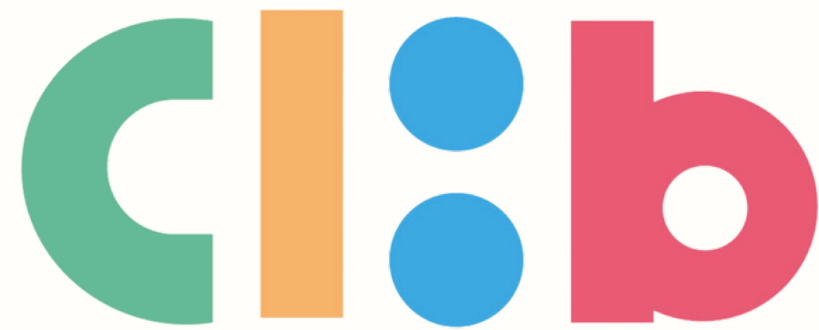
Objetivo de la dinámica

Fomentar que el equipo pruebe pequeños ajustes y mejoras en sus tareas diarias, sabiendo que los resultados individuales no son lo más importante, sino el progreso hacia el objetivo general. Esta dinámica anima a los miembros a tomar riesgos con el apoyo del equipo, utilizando los indicadores de rendimiento como guía.





Segue a passo 6



CI.LAb ALICANTE

Laboratorio Ciudadano

