



Trabajo en Equipo

→ Paso 3



CI.Lab ALICANTE
Laboratorio Ciudadano



**GENERALITAT
VALENCIANA**
Conselleria d'Innovació,
Indústria, Comerç i Turisme



**territoris
innovadors**



IMPULSALICANTE
AGENCIA LOCAL DE DESARROLLO





REGLAS CLARAS

Las reglas claras en un equipo son esenciales para definir cómo se trabajará y cómo los miembros deben comportarse. Estas reglas incluyen los valores del equipo, las prioridades, y el respeto por el contexto y la cultura de todos los miembros. Tener normas claras previene malentendidos, asegura que el equipo se mantenga alineado y respeta las diferencias culturales o de trabajo.

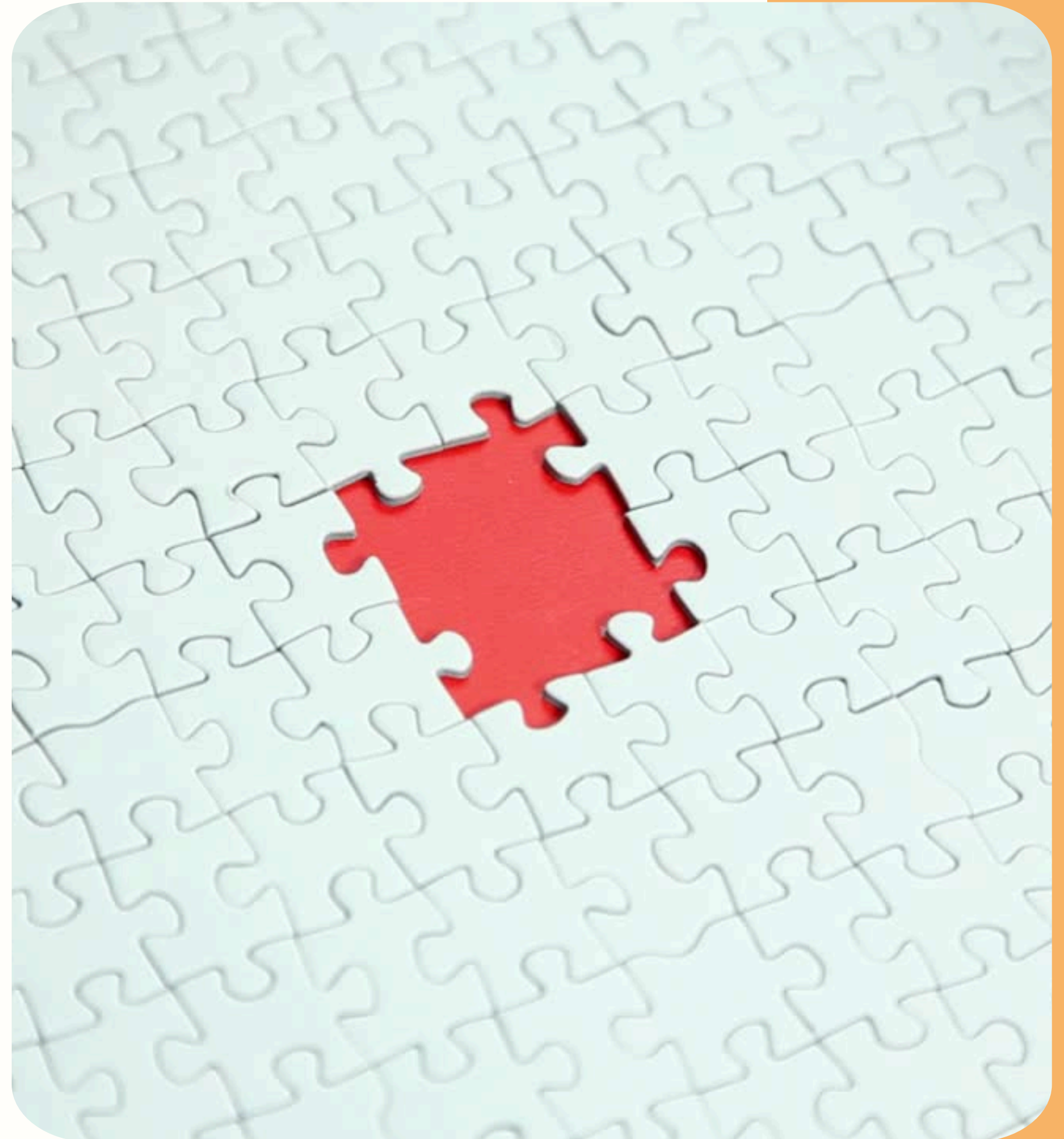
¿Por qué es importante en el trabajo en equipo?

Definir reglas claras ayuda a que el equipo funcione con armonía y respeto, ya que cada miembro sabe cuáles son los límites, cómo deben comportarse y qué valores se deben mantener. Esto es crucial para crear un ambiente de trabajo inclusivo y respetuoso, especialmente en equipos diversos o con diferentes contextos culturales.



Dinámica propuesta

Utilizaremos la dinámica "**Creación del Código de Conducta**", donde los miembros del equipo trabajan juntos para definir las reglas y valores que guiarán su colaboración.



Preguntas claras para definir las reglas de colaboración

1. ¿Cómo nos comunicaremos?

- ¿Qué canales utilizaremos y con qué frecuencia debemos comunicarnos?

2. ¿Cómo resolveremos los conflictos?

- ¿Cuál será el proceso para resolver conflictos de manera justa y efectiva?

3. ¿Qué roles y responsabilidades tendrá cada miembro?

- ¿Cómo nos aseguramos de que todos comprendan y cumplan con sus tareas?

4. ¿Qué expectativas tenemos respecto al respeto y apoyo mutuo?

- ¿Cómo garantizamos que se mantenga un ambiente de respeto y colaboración?

5. ¿Cómo nos aseguraremos de que todos participen?

- ¿Qué haremos para que todos los miembros del equipo se sientan involucrados?

6. ¿Cómo tomaremos decisiones importantes?

- ¿Usaremos consenso, votación o liderazgo asignado para tomar decisiones?

Código de conducta colaborativa



→ PASO 1:

Se presentan las preguntas clave que guiarán la deliberación del equipo:

→ PASO 2

El equipo discute cada pregunta de manera colaborativa, compartiendo ideas y puntos de vista. La prioridad es llegar a un consenso en cada tema.

→ PASO 3:

Tras la discusión, el equipo delibera para crear una respuesta clara y simple a cada pregunta, que formará la base del código de conducta.

→ PASO 4:

El equipo revisa el código propuesto, asegurándose de que sea realista y aplicable en su contexto. Cualquier ajuste se realiza en grupo, buscando el compromiso de todos.



Objetivo de la dinámica

Lograr un código de conducta colaborativo que refleje las necesidades y expectativas del equipo, facilitando la colaboración y el respeto entre sus miembros.





Segue a passo 4



CI.LAb ALICANTE

Laboratorio Ciudadano

