



Trabajo en Equipo

➔ Paso 1



CI.Lab ALICANTE
Laboratorio Ciudadano



GENERALITAT VALENCIANA
Conselleria d'Innovació,
Indústria, Comerç i Turisme



territoris innovadors



IMPULSALICANTE
AGENCIA LOCAL DE DESARROLLO





LIDERAZGO

El liderazgo en un equipo no siempre significa ser la persona que da órdenes, sino organizar, guiar y motivar al grupo para alcanzar un objetivo común. Un buen líder sabe comunicar claramente las expectativas, resolver problemas de forma efectiva, y apoyar a los miembros del equipo para que trabajen de forma colaborativa.

¿Por qué es importante en el trabajo en equipo?





Fomenta la coordinación

Un líder que tiene una visión clara y sabe comunicarla es esencial para que el equipo trabaje de forma coordinada y se mantenga enfocado en los objetivos. Sin un liderazgo claro, el equipo puede perder la dirección, lo que genera ineficiencia y confusión.

Dinámica propuesta

Utilizaremos la dinámica "Ronda de Liderazgo", donde cada miembro del equipo toma turnos como líder en una tarea breve y colabora con los demás para cumplirla.



Ronda de Liderazgo



➔ PASO 1:

Se divide al equipo en grupos pequeños y se les asigna una tarea sencilla (por ejemplo, organizar un evento ficticio o completar una tarea de equipo).

➔ PASO 2

Cada miembro del grupo toma el rol de líder por turnos durante un tiempo limitado (5-10 minutos), donde debe organizar a los demás y dirigirlos para completar la tarea.

➔ PASO 3:

Mientras cada líder toma su turno, los otros miembros del equipo colaboran y siguen sus instrucciones. Luego, se rotan los roles para que todos puedan experimentar el liderazgo.

➔ PASO 4:

Al final de la dinámica, los participantes discuten cómo se sintieron en el rol de líder y qué aspectos del liderazgo consideran más importantes.



Ronda de Liderazgo



➔ PASO 1:

Se divide al equipo en grupos pequeños y se les asigna una tarea sencilla (por ejemplo, organizar un evento ficticio o completar una tarea de equipo).

➔ PASO 2

Cada miembro del grupo toma el rol de líder por turnos durante un tiempo limitado (5-10 minutos), donde debe organizar a los demás y dirigirlos para completar la tarea.

➔ PASO 3:

Mientras cada líder toma su turno, los otros miembros del equipo colaboran y siguen sus instrucciones. Luego, se rotan los roles para que todos puedan experimentar el liderazgo.

➔ PASO 4:

Al final de la dinámica, los participantes discuten cómo se sintieron en el rol de líder y qué aspectos del liderazgo consideran más importantes.



Objetivo de la dinámica

Fomentar que todos los miembros del equipo experimenten el liderazgo y aprendan a guiar y colaborar de manera efectiva. Ayuda a mejorar la comunicación, la organización y el trabajo colaborativo.





Segue a passo 2



CI.LAb ALICANTE

Laboratorio Ciudadano

