



Ética Laboral

Proyectando Soft Skills



Introducción

La **ética laboral** contribuye a la **construcción de la confianza y la credibilidad** en el entorno laboral. Además, juega un papel clave en la forma en que las personas interactúan en el lugar de trabajo, lo que a su vez afecta la calidad de las **relaciones y la colaboración**.

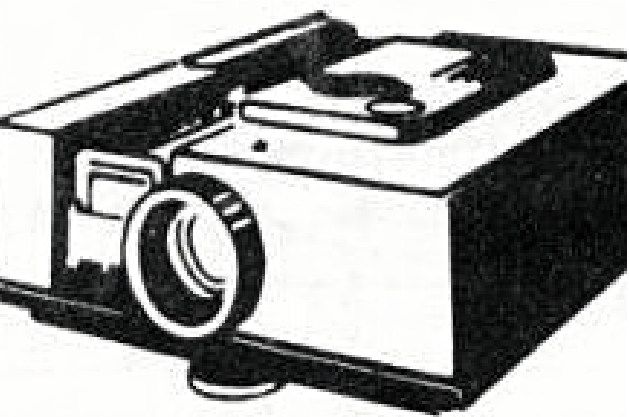
Contribuye a la **construcción de relaciones saludables, la toma de decisiones éticas, la productividad y la reputación de la empresa**.

La **ética laboral** es un componente clave de la **responsabilidad social corporativa (RSC)**. Las empresas éticas tienden a ser más comprometidas con **prácticas sostenibles y socialmente responsables**, lo que contribuye a una imagen corporativa positiva.



Reflexión AE 180

Tipos de ética laboral



Ética económica

Analiza la ética desde la **visión del entorno económico, político y social** de las empresas. Se ocupa de cuestiones como la **justicia, el desarrollo sostenible, la redistribución de la riqueza**, la necesidad de una **responsabilidad social** de las empresas o el **respeto por el medio ambiente**.

Ética de empresa

Analiza la ética de las actuaciones de la empresa. Se ocupa de las **políticas de buen gobierno en la gestión diaria**, en la **transparencia**, en la **comunicación interna**, en la **calidad** de los productos, en la **misión y visión** de una organización, en los **códigos de valores o de conducta**, etc.

Ética personal

Es la que debemos cuidar como trabajador/a. Analiza las **relaciones y comportamientos individuales dentro de la empresa**. Se ocupa de temas como el **trato interpersonal**, la **protección de la información personal**, y la **responsabilidad individual** de cada trabajador/a.

Desarrolla una sólida ética

Honestidad

› Sé **transparente** y veraz en todas tus acciones y comunicaciones laborales.

Respeto

› Trata con **respeto** a tus superiores, compañeros de trabajo, subordinados y clientes. Esto incluye tratar a los demás con **cortesía, consideración y empatía**.

Confidencialidad

› A menudo tenemos acceso a información confidencial de la empresa, compañeros/as...

Debes **mantener** la **confidencialidad** de esta información dentro y fuera de la empresa.

Responsabilidad

› Cumple con tus **compromisos laborales** (llegar a tiempo a las reuniones, cumplir con los plazos constantemente...) y **asume** las consecuencias de tus acciones y decisiones.

Imagen

› Ten en cuenta que como empleado/a, en parte, **tu imagen y comportamiento están vinculados a tu empresa**, es decir, te conviertes en su embajador/a. Por ello, debes **cuidar esa imagen profesional**, especialmente en áreas públicas de tu vida como las redes sociales.

Tips



Con estos consejos básicos, podrás consolidar una ética social sólida que te facilite una buena convivencia laboral



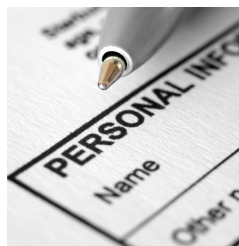
Expésate con honestidad y respeto



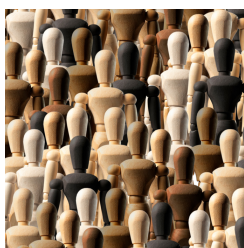
Cumple con tu palabra y en caso de error, reconócelo y pide disculpas



No discrimines a nadie por no compartir tus opiniones



Considera la información personal que quieres transmitir



Cuida tu imagen dentro y fuera del trabajo



Reflexiona sobre el contenido de tus redes sociales